



Høringsvar Organisationsændring Social og Sundhedsområdet

- Sygeplejen anerkender den tydelige beslutning om at fastholde den monofaglige organisering, både for Sygepleje og Træning & Rehabilitering. Med den kompleksitet i opgaverne, som følge af Det Nære Sundhedsvæsen, ville der være et tab i kvalitet med en tværfaglig organisering. Hele organisationen Ældre og Sundhed har nydt godt af denne faglighed, som deles i en stor mangfoldighed af former, både spontant i situationer med behov og planlagt. Vi ser et niveau i videndeling på tværs i nuværende organisation allerede, som ikke er nogen selvfølge i andre kommuner
- Vi er meget optaget af at sikre bedst mulig sammenhæng i opgaveløsningen fra de tre søjler; Ældre, Social og Sundhed. Vi er især bekymrede for, om det nye forslag sikrer en tilstrækkelig sammenhæng i stabsmedarbejderne opgaveportefølge. Vi oplever nu, at dette ikke altid fungerer mest hensigtsmæssigt.
Vi efterlyser en forbedret sammenhæng i styringen af projekter og arbejdsopgaver i organisationen og foreslår derfor, at alle konsulenter i stabsfunktioner organiseres under én chef med henblik på at fremme overblik og samordnet fremdrift. Da sundhedschefen har en tværgående funktion i forvejen og det mindste ledelsesområde, foreslår vi en placering her
- Vi har en bekymring for om den sundhedsfremmende og rehabiliterende tilgang kan lide under at blive lagt under Ældreområdet og få en lavere prioritering end hidtil
- Vi har en bekymring for om arbejdet med de mange udfordringer i forlængelse af opgaveglidningen for sundhedslovsindsatser fra region til kommune kan blive nedprioriteret

På vegne af MED i Sygeplejen

Næstformand

Ina Kristensen

Formand

Rigmor Jensen